

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA: 5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y niñas del mundo 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación 5.5 Velar por la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles de la adopción de decisiones en la vida política, económica y pública.

Resumen Ejecutivo

En el marco de su permanente trabajo por construir un mercado laboral más diverso e inclusivo, ManpowerGroup impulsa la participación femenina en ámbitos que fomenten el desarrollo pleno de su talento. Buscamos propiciar la mejora de sus condiciones de empleabilidad y promover el rol de la mujer en el mundo del trabajo con acento en la conciliación de la vida laboral y familiar. Asimismo, desde la posición de liderazgo global en su rubro, la compañía concientiza permanentemente sobre la necesidad de enfocar la gestión de los negocios en torno a la equidad de género; ofreciendo además recomendaciones prácticas que ayudarán a las organizaciones a alcanzar el punto de inflexión y a acercarse a la inclusión consciente.

#PalabrasClave: "Mujer", "Igualdad de género", "Conciliación", "Equilibrio", "Diversidad", "Equidad", "Inclusión Consciente", "Conversaciones de carrera", "Empoderamiento de la mujer", "No discriminación", "Responsabilidad compartida", "Participación femenina", "Salud sexual y reproductiva".

Descripción

Como empresa líder de capital humano estamos comprometidos con poner en la agenda de clientes, colaboradores y la comunidad la equidad de género y el valor de la mujer en el mundo del trabajo. Llevamos adelante iniciativas que abarcan tanto el desarrollo de la mujer para que alcancen posiciones de liderazgo y la promoción de entornos familiarmente responsables, como la creación de oportunidades de empleo para mujeres en desventaja, especialmente aquellas víctimas de violencia de género e incluso que sido privadas de su libertad.

En 2007 comenzamos a desarrollar el programa "La mujer en la empresa contemporánea" enfocado en la promoción de la mujer en el mundo del trabajo con acento en la conciliación de la vida laboral y familiar. En 2018 decidimos cambiar el nombre del programa a "Con las Mujeres, Por la Equidad" con el fin de que refleje el alcance total del programa. Esta iniciativa fue concebida como un proceso de diálogo con nuestros grupos de interés. Con empresas cliente, generamos espacios de debate y reflexión sobre el lugar de la mujer en los procesos de selección, el "techo de cristal" y las oportunidades de capacitación y de desarrollo de carrera. Como expertos en el mundo del trabajo, a través de los ciclos de concientización (de los cuales participaron +330 ejecutivos) buscamos difundir políticas de promoción de la mujer, flexibilidad y



Objetivo:
LOGRAR LA IGUALDAD DE GÉNERO Y
EMPODERAR A TODAS LAS MUJERES
Y LAS NIÑAS.

#ODSConexos:

ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económica **ODS 10** Reducción de las desigualdades **ODS 17** Alianzas para lograr los objetivos

#TipoDelIniciativayLocalización:

POLÍTICA EMPRESARIA
(transversal a todos los centros operativos)

y equidad laboral. Con la comunidad, en alianza con distintas ONGs y el Gobierno nuestros voluntarios administran actividades de formación y de desarrollo de aptitudes personales y sociales para mujeres que buscan reinsertarse en el mercado laboral. Brindamos talleres de orientación laboral y mentorías y realizamos encuentros para asesorar a mujeres en desventaja y/o víctimas de violencia de género. Más de 672 mujeres han participado de estas instancias. Finalmente, para nuestros colaboradores, contamos con un Plan Integral de Conciliación vida laborar - familiar. Este año re-lanzamos nuestro programa “Manpower con Vos, integrando tu vida” con un nuevo enfoque en 3 pilares: celebración, vida saludable y flexibilidad. El objetivo es ofrecer una propuesta de valor con opciones de flexibilidad laboral para mejorar la integración trabajo - familia y generar un ambiente que favorezca prácticas sanas.

Además, en 2018 iniciamos el plan de Detección de Talentos y de Sucesión para identificar talentos mujeres. Este plan se complementa con un programa de sponsoreo de directores varones a líderes mujeres.

• Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

SOCIO CULTURALES

OTRAS

La principal barrera es la ausencia de políticas públicas nacionales que garanticen la equidad de género en todos los ámbitos y reconozcan el valor y contribución de la mujer a la economía. También, existen barreras sociales basadas en estereotipos y sesgos. Además, se requieren culturas organizacionales en las empresas que promuevan el desarrollo laboral de las mujeres y les aseguren el acceso a puestos de liderazgo, especialmente en los sectores menos dinámicos y peor remunerados de la economía. Por eso es necesario contar con mecanismos de promoción de carrera iguales para todos los colaboradores. De lo contrario, es difícil llegar a la cumbre de una organización y eso se vuelve un círculo vicioso ya que tampoco habrá suficientes mujeres líderes que sean ejemplo para sus sucesoras.

Esto se debe a que hoy las mujeres son mayoría en las carreras universitarias afines. Sin embargo, la sociedad, las empresas, los educadores y los gobiernos deberían brindar asesoramiento profesional y animarlas a considerar otro tipo de carreras vinculadas a la tecnología, la ingeniería, la matemática, entre otras. Se debe promover el acceso a la formación técnica y profesional, el entrenamiento en el lugar de trabajo para mejorar sus destrezas y la adquisición de aptitudes no tradicionales para ayudarlas a ascender en la escala laboral. Establecer por otra parte, metas para elevar la representación de mujeres en ocupaciones dominadas por los hombres. Debe haber apoyo para evitar que las mujeres abandonen su carrera antes de llegar a los puestos superiores de la jerarquía, a través de patrocinio, tutorías y creación de redes.

• Contribución de la iniciativa al ODS y su proyección en tiempo

Estamos implementando un modelo de inclusión consciente para acelerar el acceso de mujeres a posiciones de liderazgo a través de siete pasos prácticos basado en la figura de patrocinio ejercido efectivamente por la Alta Dirección.

INDICADORES DE IMPACTO

- Para el año 2020, contar con el 40% de mujeres de la compañía a nivel global como parte de los equipos de liderazgo ejecutivo y de liderazgo clave.



• Alianzas

PRIVADAS (CADENA DE VALOR/EMPRESA PAR)

PÚBLICAS PROVINCIALES

PÚBLICAS MUNICIPALES

ORGANISMOS INTERNACIONALES

SECTOR ACADÉMICO

ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

- Aliados del Foro Económico Mundial (y el Consejo de Paridad de Género)
- Adherimos a los Principios de Empoderamiento de las Mujeres de ONU Mujeres y el Pacto Mundial
- Participamos del Programa “Ganar-Ganar: La igualdad de género es un buen negocio” de ONU Mujeres y la OIT para el sector privado
- Trabajamos junto al Fondo de Población de Naciones Unidas (UNFPA)
- Integramos el Club IFREI coordinado por el Centro CONFYE del IAE Business School. En 2012 obtuvimos la acreditación IFREI y en 2017 la re acreditación
- Di Tella,
- IDEA, Comisión de Diversidad (ALE)
- Realizamos talleres de orientación laboral y mentorías junto al Gobierno de la Provincia de Buenos Aires (Subsecretaría de Género y Diversidad Sexual), al Hogar "Casa del Reencuentro (Fundación Junta Parroquial Nuestra Señora del Pilar) y a la organización Enlaces Territoriales.
- Iniciativa Público-Privada por la Igualdad de Género en el Mercado de Trabajo de la Ciudad, Subsecretaría de Gestión Estratégica y Calidad Institucional, Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires.

• Cadena de valor

“Con las Mujeres, Por la Equidad” surgió como un proceso de diálogo con nuestros grupos de interés. Creamos espacios de debate y reflexión sobre la equidad de género en el trabajo con nuestros clientes. Abordamos temas como los sesgos en los procesos de selección, el “techo de cristal” y las oportunidades de capacitación y de desarrollo de carrera. También, trabajamos en la comunidad a través de alianza con distintas ONGs y el Gobierno. Para lograr esta articulación, nuestros voluntarios administran actividades de formación y de desarrollo de aptitudes personales y sociales para mujeres que buscan reinsertarse en el mercado laboral. Brindamos talleres de orientación laboral y mentorías y realizamos encuentros para asesorar a mujeres en desventaja y/o víctimas de violencia de género.